

REUNIÓN DEL CSS. VACACIONES PENDIENTES DE 2024

El día 5 de febrero tuvo lugar la 1ª reunión trimestral del Comité de Seguridad y Salud (CSS) en 2025. En este comunicado haremos un resumen de los temas más importantes que se trataron.

Además, queremos volver a incidir en la pérdida de vacaciones del año 2024 por parte de algunos compañeros y compañeras, debido a una práctica engañosa de la empresa. Si os responden diciendo que esas vacaciones se han perdido, contáctanos y te asesoraremos sobre las acciones a tomar para denunciar y poder recuperarlas. Es importante que tengáis evidencias del aplazamiento de las vacaciones y de los días que aparecían y/o aparecen en IAweb.

REUNIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD (CSS)

Temperatura por encima de los márgenes recomendados

Aunque el problema que tuvimos en meses anteriores ha mejorado, comentamos con la responsable de prevención de riesgos laborales (PRL) que la temperatura superó algunos días los 27º en algunas zonas de la oficina. Recientemente el personal de mantenimiento del edificio ha revisado las instalaciones y parece que no se han vuelto a alcanzar esas temperaturas. De todos modos, si ocurre de nuevo, enviad un correo a PRL (prl@atmira.com).



Planificación de la actividad preventiva de 2025 y memoria de actividades de 2024

En cuanto a la memoria, por parte del **servicio de prevención ajeno** (SPA), que recae en la empresa **Quirón Prevención**, únicamente destacar la **medición** de las **condiciones ambientales** que se llevó a cabo en junio de 2024 y la **memoria de vigilancia de la salud**, con las **estadísticas** relativas a los **reconocimientos médicos** de 2024.

Y por parte del **servicio de prevención propio** (SPP) de **Atmira**:

- **Talleres** impartidos:
 - "Planning de 21 días para empezar tus hábitos de Actividad Física"
 - "Alimentación y salud"
 - "Agilidad emocional: 4 pasos para adaptarnos a mejorar situaciones"
- Formación en soporte vital básico y desfibrilador.
- **Reconocimientos médicos** realizados en el mes de **septiembre**, con una **participación** en **Madrid** del **18%** de la plantilla, la mitad que hace dos años. Nos parece un **porcentaje ínfimo** y os **animamos a apuntaros** a los **siguientes**, que tendrán lugar en **2026**.
- **Acciones** derivadas de la **implantación del teletrabajo** en la compañía: Actualización del plan de PRL, evaluación de los riesgos del trabajo a distancia, formación en PRL en teletrabajo y dotación de equipos.



Si estáis **teletrabajando** y **no** os han **formado** al respecto, **no** os han **hecho** la **evaluación del puesto de trabajo a distancia** o **no** os han **dotado** con lo **necesario** para **desempeñar** **vuestro** **trabajo**, **podéis** **contactar** en el correo seccion_sindical.CCOO@atmira.com

En relación con la planificación para **2025**, el **servicio de prevención ajeno** realizará de nuevo la **evaluación de las condiciones ambientales** en el puesto de trabajo, entre abril y junio.

Y **Atmira** llevará a cabo, entre otras, las siguientes acciones:

- **Formación online** y **reconocimientos médicos** a las **incorporaciones**
- **Talleres de bienestar**
- **Formación emergencias/desfibrilador** externo automático (DEA)
- **Simulacro de emergencia**
- Revisión DEA

Servicio de fisioterapia



En reuniones anteriores **propusimos** la posibilidad de **ampliar** el **servicio de fisioterapia** a los **jueves**, de manera que estuvieran cubiertos los tres días que hay más afluencia a la oficina. Tras sopesarlo, la responsable de PRL nos contestó que **actualmente no se completan** las **citas de martes y miércoles**, y tampoco se ha quejado nadie por no haber servicio los jueves. Por lo que **continuará como hasta ahora**.



Talleres de prevención y promoción de la salud 2025

La responsable de PRL nos ha hecho llegar el **catálogo** de **talleres de salud** de Asisa para seleccionar alguno de ellos, con la idea de llevarlo a cabo entre **mediados y finales de marzo**. Además, se impartirá un **curso de primeros auxilios** que estará **disponible** para **toda la plantilla**.



Planificación del nuevo estudio de riesgos psicosociales



Como algunos recordaréis, en **octubre de 2021** tuvo lugar el **primer estudio** de **riesgos psicosociales** en **atmira**, con una **participación** de un **40%** de la **plantilla** de **Madrid** y unos **resultados** que **no** fueron **concluyentes**, aunque se detectó un punto de **mejora** en cuanto a la **participación** de la **plantilla** en la **toma de decisiones**. Por ello, la **empresa** **lanz**ó en su día **programas** y **acciones** de **liderazgo** para intentar **mejorar** en este aspecto.

Desde entonces, los delegados de prevención hemos creído **necesario** realizar un **nuevo estudio de riesgos psicosociales** cuando las circunstancias fueran propicias y, finalmente, una vez **asentado** el nuevo **modelo híbrido** de trabajo, la responsable de PRL ha considerado que este año puede ser buen momento. Aunque **insistiremos mucho** según se vaya acercando la fecha, queremos adelantaros que es **importantísimo** **participar** en el mismo, de manera que el índice de participación permita sacar **conclusiones** y **acometer mejoras**.

Sillas, teclados y ratones en la oficina

Recientemente nos llegó alguna **queja** sobre el **estado** de las **sillas** de la **oficina**, en cuanto a **suciedad** y **mal estado**. Revisando in situ las mismas **no** hemos visto que sea **algo generalizado**, aunque sí que hay **algunas** que **deberían** ser **reparadas** o **sustituidas**. Si veis alguna en esas condiciones **enviad** un **correo electrónico** a **PRL** (prl@atmira.com) para que lo comunique a **Facilities**, de manera que **tomen medidas**. Aprovechamos la coyuntura para **sacar**, una vez más, el tema de los **reposabrazos** de las sillas, ya que nos parece **fundamental** aunque la **empresa** **no** esté **obligada** a ello. La responsable de PRL va a **consultar** si las **nuevas sillas** **disponen** de **este elemento**. Si alguien lo **necesita** por **problemas de salud** debe **solicitarlo**, acompañándolo de un **justificante médico**, **increíble** pero cierto.



En cuando a los **teclados**, sí que hemos visto que **prácticamente ninguno** tiene las **patillas** o **pestañas** para **elevantarlo**, lo cual puede derivar en **problemas de salud** por un uso continuado de los mismos. La responsable de PRL nos comunicó que, si se **detecta** un **teclado defectuoso**, se **abra** un ticket a **IT Support** para comunicar el problema.

Y para terminar, parece que los **ratones** han **desaparecido** de **algunos** de los **puestos**. Aunque creemos que son **casos puntuales**, esto **no debería ocurrir**, ya que la **empresa proporciona** **ratón** a cualquiera que lo **necesite**. **Entendemos** que muchas personas **pueden llevar** su **propio ratón**, **proporcionado por la empresa**, el día que **van** a la **oficina**, pero nos **parece lógico** que la **empresa tenga** **ratones disponibles** por si **alguien no lo lleva** y **tampoco** hay **ratón** en su **puesto**. La responsable de PRL tomó nota para comunicarlo a IT Support.



Puestos en el office

Hemos expuesto alguna **queja** sobre la **falta** de **puestos** en el **office** y su **poca ergonomía**. La **empresa** nos ha **contestado** que **quizá** pueda haber **problemas de espacio** los **miércoles**, pero que **no se llenan** los **turnos**. **No os olvidéis** de **reservar** en **Kalena** para **ver** si **realmente** hay un **problema**.

VACACIONES PENDIENTES DE 2024

Tenemos constancia de **algunas personas** que han perdido días de **vacaciones** de **2024**, tras **aplazarlas** en **diciembre** a **petición** de la **empresa**.

En **diciembre** del pasado año, **algunas personas** **accedieron** a la **petición** de la **empresa** de **aplazar** sus **vacaciones** por **motivos** de **proyecto**, para que éste **no se viera afectado**. Y con la **promesa** de poder **cogerlas** a lo largo de **2025**.

En **enero** del presente año, **solicitaron** a sus **responsables** la **autorización** de esas **vacaciones pendientes**, para poder **disfrutarlas** en **enero** y/o **febrero**. A día de hoy, **no han recibido** ninguna **respuesta** a su **petición** y las **vacaciones pendientes** de **2024** han **desaparecido** en **IAweb**.



Volvemos a decir que **no debéis aplazar** vuestras **vacaciones** sin un **compromiso escrito** por parte de la **empresa**, en el que se **detalle** que podréis **cogerlas posteriormente** en un **plazo razonable** y que os **convenga**. Y, aún teniendo este compromiso por escrito, la mejor opción es no hacerlo, puesto que hay casos en los que no se ha respetado.

Hemos visto **actitudes ruines** por parte de esta **empresa**, pero no deja de **sorprendernos**, para **mal**. Esta manera de **engañar** y de **robar** días de **vacaciones** a parte de su **plantilla** nos deja sin calificativos.



Si **tienes vacaciones pendientes** de **2024**, **comprueba** si en **IAweb** siguen **apareciendo**. En **caso contrario**, **escribe** a tu **responsable** y a **labour**, **pidiendo explicaciones**.

Si os **responden** diciendo que esas **vacaciones** se han **perdido**, **contáctanos** y te **asesoraremos** sobre las **acciones** a tomar para **denunciar** y poder **recuperarlas**. Es **importante** que **tengáis evidencias** del **aplazamiento** de las **vacaciones** y de los **días** que aparecían y/o aparecen en **IAweb**.



Busca estos carteles por la oficina y cuéntanos lo que necesitas

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



ESPAÑA
FACUA Consumidores en Acción
Gracias al acuerdo de colaboración entre FACUA y CCOO, las personas afiliadas al sindicato pueden realizar una primera consulta gratuita y acceder así a un servicio de asesoramiento especializado.



ESPAÑA
UATAE – Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores
Gracias al acuerdo de colaboración entre UATAE y CCOO, las personas afiliadas al sindicato pueden realizar una primera consulta gratuita y acceder así a otras ventajas y servicios integrales especializad.



ESPAÑA
TRADEYL – Asociación de Personas Trabajadoras Autónomas y Autónomas Dependientes de Castilla y León
Gracias a la unión entre TRADEYL y CCOO, las personas afiliadas al sindicato en Castilla y León, pueden realizar una primera consulta gratuita y acceder así a otras ventajas y servicios exclusivos de.



Acuerdos sociales y organizativos

Ya puedes beneficiarte de los acuerdos de CCOO con otras organizaciones.



Aquí tienes más información:

